



**Verband Papier, Druck und Medien
Südbaden e.V.**

Buchbinder Fachkongress 2018

Ordentliche Kündigung

- Alles was man wissen muss!

Britta Oswald-Brügel

Rechtsanwältin (Syndikusrechtsanwältin)

Die ordentliche Kündigung

Anwendbarkeit Kündigungsschutzgesetz

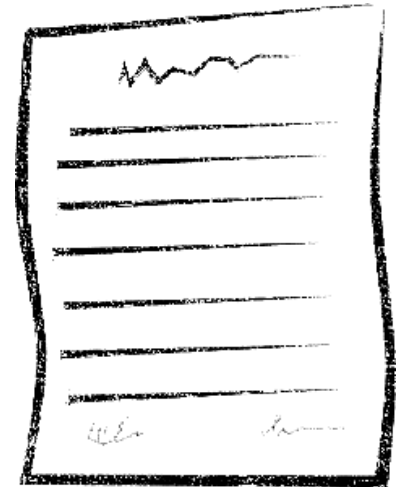
- Unterbrechungsfreie Beschäftigung seit mindestens sechs Monaten
- Beschäftigung von idR mehr als 10 Arbeitnehmern



Die ordentliche Kündigung

Kündigungsgründe

- personenbedingte
- verhaltensbedingte
- betriebsbedingte



Die ordentliche Kündigung

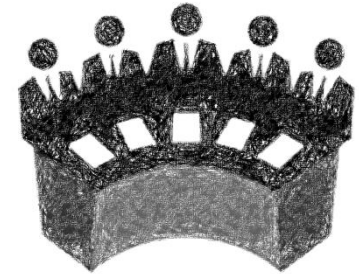
Kündigungsfristen

- Grundkündigungsfrist 4 Wochen (28 Tage!) zum 15. oder zum Ende eines Kalendermonats –
- Verlängerte Kündigungsfristen jeweils zum Ende eines Kalendermonats (für den Arbeitgeber)
- Abweichung im MTV PV gewerblich

Die ordentliche Kündigung

Betriebsratsanhörung

- Stellungnahmefrist von einer Woche
- Kündigung kann unabhängig vom Ergebnis ausgesprochen werden.



Die ordentliche Kündigung

Schwerbehinderte

- zusätzlich Anhörung
Schwerbehindertenvertretung
- zusätzlich Zustimmungsverfahren Integrationsamt



Die ordentliche Kündigung

Allgemeiner Unwirksamkeitsgründe und
besondere Kündigungsverbote

- Maßregelungsverbot
- gesetzliche Kündigungsverbote
- vertragliche Kündigungsverbote

Die ordentliche Kündigung

Kündigungsschutzverfahren

- Klageerhebung innerhalb von 3 Wochen
- Beendigung durch Vergleich
- Beendigung durch Urteil

Die ordentliche Kündigung

EXKURS: Private Internet- und Handynutzung

- Ausdrückliche Nutzungserlaubnis
- Fehlen einer Nutzungserlaubnis
- Konkludente Erlaubnis bzw. Duldung
- Ausdrückliches Nutzungsverbot



Die ordentliche Kündigung

EXKURS: Private Internet- und Handynutzung

- Verletzung der Arbeitspflicht
- Urheberrechtsverletzungen
- Entziehung von Strom
- Entstehung von Verbindungskosten
- Hochladen und Runterladen illegaler oder schädlicher Inhalte

